

## **PRELIMINAR**

El present Acord, regulador de les matèries i condicions de treball del personal laboral al servei de l'empresa municipal Prat Espais, SLU ha estat negociat per la representació legal dels treballadors de Prat Espais, SLU amb l'assessorament del sindicat CCOO, en base a la seva legitimitació per negociar segons la normativa vigent, havent-ne assolit la conformitat per ambdues parts.

## **ACORDS**

### **1. Aplicació**

Serà d'aplicació al personal laboral fix i personal laboral temporal que presta serveis en aquesta empresa i que es troba a l'empara del Conveni col·lectiu d'aparcaments, estacionaments regulats de superfície, garatges, serveis de rentat i engranatge de vehicles de Catalunya.

Restarà exclòs el personal laboral temporal que presta serveis en aquesta empresa per a la implantació de zones d'estacionament regulat en superfície temporalment actives en un període determinat de l'any i que es troben a l'empara d'altres convenis.

### **2. Vigència, durada, denúncia i pròrroga**

- a) Durada. La durada d'aquest acord serà des de l'1 de gener de 2024 fins el 31 de desembre de 2026.
- b) Denúncia i pròrroga. Aquest acord s'entendrà automàticament prorrogat anualment si qualsevol de les parts, dos mesos abans del seu venciment, no ha demanat la denúncia expressa de l'Acord. Un cop denunciat l'Acord i fins que no s'arribi a un de nou es mantindran vigents la totalitat de les condicions de l'actual.

### **3. Calendari**

El calendari de dies festius serà el següent:

- 1.- Les festes contingudes al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.
- 2.- Les festes locals aprovades per aquest Ajuntament.

Un cop publicat el calendari oficial aprovat per la Generalitat de Catalunya, es reunirà la representació de les persones treballadores i l'empresa per tal d'establir el calendari laboral de Prat Espais.

### **4. Vacances**

Les vacances tindran la durada establerta segons el conveni col·lectiu d'aparcaments, estacionaments regulats de superfície, garatges, serveis de rentat i engranatge de vehicles de Catalunya.

Les vacances es faran dins de l'any natural. No obstant això, s'estableix el gaudiment d'un màxim de 7 dies naturals, fins l'últim dia del mes de febrer de l'any següent.

## **5. Permisos**

Seràn d'aplicació el permisos inclosos al Conveni col·lectiu d'aparcaments, estacionament regulats en superfície, garatges, serveis de rentat i engranatge de vehicles de Catalunya i la legislació vigent.

No obstant això, respecte al conveni col·lectiu d'aplicació i la legislació vigent es faran les següents modificacions i millores:

- f) Per canvi de domicili habitual: 2 dies laborables.
- g) Per lliure disposició, tres (3) dies laborables a l'any que es podran gaudir de forma parcial, en fraccions mínimes d'una hora i dins de l'any natural.

El gaudiment dels dies seràn de lliure elecció de la persona, en qualsevol època de l'any, sempre que el servei quedi garantit correctament.

No s'autoritzaran els permisos per lliure disposició per aquelles dates coincidents amb jornades de vagues legals que afectin al personal d'aquesta empresa. Restaran exclosos d'aquesta limitació aquells de lliure de disposició que fossin sol·licitats amb anterioritat a l'anunci oficial de convocatòria de vaga.

- h) Les persones treballadores no tindran limitació d'hores anuals per a acudir, pel temps indispensable, a visites mèdiques pròpies, o per a acompanyar a ascendents o descendents i cònjuges a les seves respectives visites mèdiques. Igualment, es podrà disposar d'aquestes hores per a l'assistència, pel temps indispensable, a tutories escolars dels fills i les filles o aquelles persones que estiguin sota la tutela de la persona treballadora.

L'empresa podrà fer una revisió del còmput anual d'hores disposades per els casos a dalt esmentats, cas que aquestes excedeixin d'un total de 60 hores anuals.

## **6. Permís de lactància**

Respecte a l'article 46 bis lletra C.3 punt 1) Permís per la cura del lactant del conveni col·lectiu d'aparcaments, estacionaments regulats de superfície, garatges, serveis de rentat i engranatge de vehicles de Catalunya es faran les següents modificacions i millores:

- 1) En els supòsits de naixement de fill, adopció o acolliment, per a la lactància del menor fins que aquest compleixi dotze mesos, els treballadors tindran dret a una hora d'absència del treball, que podran dividir en dues fraccions. La durada del permís s'incrementarà proporcionalment en els casos de part, adopció o acolliment múltiples.

Qui exerceixi aquest dret, per la seva voluntat, expressada formalment amb anterioritat al moment de la seva reincorporació després del període de maternitat, podrà substituir aquest dret per un permís retribuït de 21 dies laborables amb la mateixa finalitat, a gaudir de manera ininterrompuda a continuació de l'alta per maternitat, o si escau, paternitat.

## **7. Jornada contínua**

S'inclouran com a jornada contínua de 09 a 14 h el 5 de gener, Dijous Sant, 24 i 31 de desembre.

El 23 de juny, sempre que aquest dia es trobi comprès en la setmana entre dilluns i divendres, el seu horari serà des de l'inici de la jornada, a les 09 h, i fins que es finalitza el tancament dels parquímetres situats a les zones d'estacionament regulat en superfície del nucli urbà, iniciant aquesta tasca de tancament a les 14 h.

Cas que el dia 23 de juny sigui dissabte o diumenge, la jornada serà l'establerta, de 09 a 14 h, i el temps de tancament dels parquímetres es consideraran hores de treball extraordinari.

També es podran fer canvis d'aquesta jornada per motius tècnics o d'altres que ho requereixin, prèvia negociació amb la persona representant de les persones treballadores, amb l'aprovació de Gerència i informació pública.

### **8. Prestacions complementàries per malaltia o accident**

L'empresa haurà d'abonar prestacions complementàries per incapacitat temporal des del primer dia per els supòsits de malaltia comuna, accident no laboral i accident laboral.

La quantia que complementarà en els supòsits esmentats equivaldrà a la diferència que pugui existir entre la prestació econòmica assignada a aquest efecte pel vigent sistema de Seguretat Social respecte aquesta contingència i el 100% del salari real de la persona treballadora, sense que en cap cas pugui excedir del màxim de cotització legalment establert.

Cas de malaltia comuna o accident no laboral serà obligatori aportar el justificant corresponent a partir del segon dia d'absència laboral.

### **9. Retribucions**

Per l'increment de retribució general serà d'aplicació el II Acord per a la millora de l'Ocupació Pública i el permès per les respectives Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat, aplicat sobre tots els conceptes salarials que correspongui.

### **10. Plus Acuda**

Les persones treballadores tindran dret a percebre 100 €/mensuals bruts per la realització de tasques d'acuda i resolució d'incidències als aparcaments i zones d'estacionament regulat gestionades per l'empresa.

Aquest import serà retribuït retroactivament des de la data de vigència del present acord.

### **11. Comissió de seguiment**

Es crea una comissió de seguiment per vetllar per l'acompliment del present acord, i resoldre les possibles discrepàncies. Els acords presos en el si de la Comissió de seguiment vinculen les dues parts.

Estarà formada per la representació legal dels treballadors i la direcció de l'empresa, i aquesta serà paritària.

Aquesta comissió es reunirà sempre a proposta de qualsevol de les parts, i com a mínim un cop a l'any.



**12. Dret supletori**

En tot el que no es contempla en aquets acord, s'estarà a l'establert en el conveni col·lectiu del sector i les normes legals superiors.

I perquè així consti, es signa el present document a El Prat de Llobregat, a data 22 de març de 2024.

Representant de les persones treballadores

Representant de l'empresa