



PRELIMINAR

El present Acord, regulador de les matèries i condicions de treball del personal laboral al servei de l'empresa municipal Prat Espais, SLU ha estat negociat per la representació legal dels treballadors de Prat Espais, SLU amb l'assessorament del sindicat UGT, en base a la seva legitimació per negociar segons la normativa vigent, havent-ne assolit la conformitat per ambdues parts.

ACORDS

1. Aplicació

Aquest acord serà aplicable al personal laboral fix i al personal laboral temporal que presti serveis a l'empresa i que es trobi inclòs dins l'àmbit funcional del Conveni col·lectiu d'aparcaments, estacionaments regulats de superfície, garatges, serveis de rentat i engranatge de vehicles de Catalunya.

2. Vigència, durada, denúncia i pròrroga

a) Durada. La durada d'aquest acord serà des de l'1 d'abril de 2026 fins al 31 de març de 2028.

b) Denúncia i pròrroga. Aquest acord s'entendrà prorrogat automàticament d'any en any si cap de les parts no en formula denúncia expressa amb una antelació mínima de dos mesos respecte de la data del seu venciment. Un cop denunciat, les parts es comprometen a iniciar el procés de negociació del nou acord dins un termini raonable. Fins que no se n'assoleixi un de nou, es mantindran vigents totes les condicions normatives i econòmiques previstes en aquest acord, sens perjudici de l'aplicació de les disposicions legals de dret necessari que resultin vigents en cada moment.

3. Jornada laboral, còmput d'hores i complement de cobertura

La cobertura ordinària dels caps de setmana corresponents a les zones d'estacionament regulat s'integra dins del còmput de la jornada ordinària anual, en tant que forma part de les funcions pròpies del servei.

Aquesta regulació serà aplicable al personal que, per raó del seu lloc de treball i funcions, participi de manera efectiva en el sistema de cobertura, d'acord amb criteris objectius i no discriminatoris.

Com a compensació dels treballadors fixos que, a la data d'aprovació d'aquest acord, prestaven serveis a Cal Tet i Cementiri sota un sistema basat en la realització d'hores extraordinàries, s'estableix un Complement de Cobertura Ordinària (CCO), amb una quantia de 110 euros bruts mensuals.

Aquest complement tindrà naturalesa funcional i queda vinculat exclusivament a l'adscripció efectiva i continuada del treballador al sistema de cobertura ordinària dels serveis esmentats, meritant-se únicament mentre es mantingui aquesta adscripció.

El CCO retribueix la disponibilitat i participació efectiva en el sistema de cobertura i, en cap cas, té la consideració ni substitueix la realització d'hores extraordinàries.



Aquest complement no tindrà caràcter consolidable ni generarà dret a percepció fora del supòsit expressament previst, i s'identificarà en nòmina amb la denominació "CCO".

Entre el final d'una jornada i l'inici de la següent es garantirà, en tot cas, el descans mínim de dotze hores previst en la normativa laboral vigent.

4. Calendari

El calendari de festius serà el següent:

1. Les festes contingudes al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.
2. Les festes locals aprovades per l'Ajuntament. Un cop publicat el calendari oficial de festes per la Generalitat de Catalunya, l'empresa i la representació legal de les persones treballadores es reuniran per acordar el calendari laboral anual de Prat Espais, que haurà d'incloure la distribució general de la jornada, els festius, els dies de jornada especial i, si escau, els criteris generals de planificació del servei.

5. Vacances

Les vacances tindran la durada establerta al Conveni col·lectiu d'aparcaments, estacionaments regulats de superfície, garatges, serveis de rentat i engranatge de vehicles de Catalunya. Amb caràcter general, s'hauran de gaudir dins de l'any natural corresponent. No obstant això, per necessitats del servei degudament justificades, o per acord entre l'empresa i la persona treballadora, es podrà autoritzar el gaudiment ajornat d'un màxim de 7 dies naturals fins a l'últim dia del mes de febrer de l'any següent.

6. Permisos

Seràn d'aplicació els permisos inclosos al Conveni col·lectiu d'aparcaments, estacionaments regulats en superfície, garatges, serveis de rentat i engranatge de vehicles de Catalunya i la legislació vigent. No obstant això, respecte al conveni col·lectiu d'aplicació i la legislació vigent es faran les següents modificacions i millores:

f) Per canvi de domicili habitual: 2 dies laborables.

g) Per lliure disposició: 4 dies laborables per a l'any 2026, 5 dies laborables per a l'any 2027 i 6 dies laborables per a l'any 2028, que es podran gaudir de forma completa o parcial, en fraccions mínimes d'una hora, dins de l'any natural.

La seva sol·licitud s'haurà de formular amb l'antelació possible i només podrà ser denegada per necessitats del servei degudament justificades. El seu gaudiment serà de lliure elecció per part de la persona treballadora, sempre que quedi garantida la correcta prestació del servei.

h) Les persones treballadores disposaran del temps indispensable per assistir a visites mèdiques pròpies, així com per acompanyar-hi ascendents, descendents, cònjuge, parella de fet o persones convivents o dependents, degudament acreditades. Igualment, es disposarà del temps indispensable per assistir a tutories escolars de fills, filles o persones subjectes a tutela o guarda de la persona treballadora. En tots els casos, caldrà aportar el corresponent justificant d'assistència o acreditació equivalent.



Sense perjudici d'aquest dret, l'empresa podrà efectuar un seguiment anual del còmput d'hores utilitzades per aquestes causes, exclusivament a efectes organitzatius i de planificació del servei. En cas que es detectin situacions singulars que requereixin anàlisi específica, aquestes s'hauran de tractar de manera individualitzada, motivada i amb respecte als drets de la persona treballadora i, si escau, de la seva representació legal.

7. Permís de lactància

Respecte a l'article 46 bis lletra C.3 punt 1) Permís per la cura del lactant del conveni col·lectiu d'aparcaments, estacionaments regulats en superfície, garatges, serveis de rentat i engranatge de vehicles de Catalunya es faran les següents modificacions i millores:

En els supòsits de naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, les persones treballadores tindran dret, per cura del lactant fins que aquest compleixi dotze mesos, a una hora d'absència del treball, que es podrà dividir en dues fraccions. La durada del permís s'incrementarà proporcionalment en els casos de naixement, adopció, guarda o acolliment múltiples, d'acord amb la normativa vigent.

La persona treballadora que exerceixi aquest dret podrà optar, prèvia comunicació formal a l'empresa abans de la reincorporació efectiva al lloc de treball, per acumular-lo en un permís retribuït de 21 dies laborables, a gaudir de manera ininterrompuda i immediatament posterior al període de suspensió del contracte per naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, o bé en el moment que legalment correspongui.

8. Jornada contínua

S'estableix com a jornada reduïda de 09 a 14 h el 5 de gener, Dijous Sant, 24 i 31 de desembre.

El 23 de juny, sempre que aquest dia estigui comprès entre dilluns i divendres, l'horari serà des de l'inici de la jornada, a les 09 h, fins a la finalització del tancament dels parquímetres situats a les zones d'estacionament regulat en superfície del nucli urbà, iniciant-se aquesta tasca de tancament a les 14 h.

Cas que el dia 23 de juny sigui dissabte o diumenge, la jornada serà l'establerta, de 09 a 14 h, i el temps de tancament dels parquímetres es consideraran hores de treball extraordinari.

Aquests dies de jornada reduïda computaran com a jornada completa efectivament realitzada, sense necessitat de recuperació posterior.

També es podran fer canvis d'aquesta jornada per motius tècnics o d'altres que ho requereixin, prèvia negociació amb la persona representant de les persones treballadores, amb l'aprovació de Gerència i informació pública.

9. Prestacions complementàries per malaltia o accident

L'empresa haurà d'abonar prestacions complementàries per incapacitat temporal des del primer dia en els supòsits de malaltia comuna, accident no laboral i accident laboral.

La quantia d'aquest complement equivaldrà, en cada cas, a la diferència existent entre la prestació econòmica reconeguda pel sistema de Seguretat Social i el 100% de les



retribucions habituals de la persona treballadora, sense que en cap cas es pugui superar el límit màxim de cotització legalment establert.

Cas de malaltia comuna o accident no laboral serà obligatori aportar el justificant corresponent a partir del segon dia d'absència laboral.

10. Retribucions

Els increments retributius generals s'aplicaran d'acord amb allò que prevegin les lleis de pressupostos generals de l'Estat o la normativa que en cada moment resulti aplicable al sector públic, i s'estendran als conceptes salarials que jurídicament correspongui.

11. Complement d'acuda

Les persones treballadores tindran dret a percebre un import de 200 euros bruts per cada setmana de servei d'acuda efectivament realitzada, per la cobertura de tasques d'atenció immediata i resolució d'incidències a les instal·lacions, finques i als aparcaments i a les zones d'estacionament regulat gestionades per l'empresa. Aquest import retribueix la disponibilitat i la prestació efectiva del servei en els termes organitzativament establerts, sens perjudici de la compensació que correspongui per hores extraordinàries o nocturnitat quan legalment sigui procedent.

12. Hores extraordinàries i Nocturnitat

Les hores extraordinàries realitzades pel personal es retribuiran de conformitat amb les dues següents modalitats de regulació:

a) Règim de Dies Festius oficials: Es consideren dies festius, de manera exclusiva, els **14 dies de festivitat oficials a l'any** inclosos en el calendari laboral anual de l'empresa (les festes publicades al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i les festes locals aprovades per l'Ajuntament).

La retribució de les hores treballades en aquests 14 dies festius oficials es regirà, en tot cas, pel **sistema de remuneració previst a l'article 44 del conveni col·lectiu d'aplicació** (recàrrec del 175% i gratificació addicional), quedant exclosos d'aquest règim els diumenges ordinaris que no coincideixin amb una festa oficial.

b) Règim d'Hores Extraordinàries en dies ordinaris (inclou diumenges ordinaris): Per a les hores extraordinàries realitzades en qualsevol altre dia de l'any —incloent-hi els diumenges integrats dins de la jornada ordinària del servei—, s'estableix un sistema simplificat amb els següents imports econòmics **fixos**:

- **Hora extraordinària ordinària:** 21,00 euros bruts per hora.
- **Hora extraordinària nocturna (entre les 22:00 i les 06:00 hores):** 25,00 euros bruts per hora.

13. Igualtat, no-discriminació i conciliació

L'aplicació i interpretació d'aquest acord es durà a terme amb respecte als principis d'igualtat de tracte, no-discriminació, conciliació de la vida personal, familiar i laboral i corresponsabilitat. En l'organització del treball, la planificació dels horaris, la concessió



PRAT ESPAIS

Empresa Municipal
d'habitatge i aparcament del Prat de Llobregat

Acord de condicions de Treball 2026-2028

de permisos i l'aplicació de les mesures previstes en aquest acord, s'hauran d'emprar criteris objectius, proporcionats i no discriminatoris.

14. Comissió de seguiment

Es crea una comissió de seguiment amb la finalitat de vetllar pel compliment, interpretació i aplicació correcta del present acord, així com per analitzar i, si escau, resoldre les discrepàncies que se'n derivin.

La comissió tindrà composició paritària i estarà integrada per representants de la direcció de l'empresa i de la representació legal de les persones treballadores, en el nombre que s'acordi entre les parts.

La comissió es reunirà a proposta de qualsevol de les parts quan existeixi una qüestió que ho justifiqui i, com a mínim, una vegada l'any. Les reunions s'hauran de convocar amb una antelació raonable, i dels assumptes tractats se'n deixarà constància suficient als efectes de seguiment i interpretació de l'acord.

15. Dret supletori

En tot allò que no estigui expressament previst en aquest acord, serà aplicable el Conveni col·lectiu d'aparcaments, estacionaments regulats de superfície, garatges, serveis de rentat i engranatge de vehicles de Catalunya, l'Estatut dels Treballadors, la normativa laboral vigent i la resta de disposicions legals o convencionals que resultin d'aplicació.

I perquè així consti, se signa el present document a El Prat de Llobregat, a 29 de juny de 2026.

Representant de les persones treballadores

Representat de l'empresa

